



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 247]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 20, 2015/चैत्र 30, 1937

No. 247]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 20, 2015/CHAITRA 30, 1937

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2015

सा.का.नि. 305(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ राज्य क्षेत्र दादरा और नागर हवेली में डॉ. बाबा साहेब भीमराव अंबेडकर गर्वनमेंट पॉलिटेक्निक कराड (डी.पी.) के प्राचार्य, विभागाध्यक्ष (सिविल/यांत्रिकी/रसायन) और प्राध्यापक (इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी, मानविकी और विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और स्वारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ राज्य क्षेत्र दादरा और नागर हवेली डॉ. बाबा साहेब भीमराव अंबेडकर, गर्वनमेंट पॉलिटेक्निक, कराड (डी.पी.), प्राचार्य, विभागाध्यक्ष, (सिविल/यांत्रिकी/रसायन) और प्राध्यापक (इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी, मानविकी और विज्ञान), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. (1) आरम्भिक गठन.—(1) डॉ. बाबा साहेब भीम राव अंबेडकर गर्विनमेंट पॉलिटेक्निक, कराड (डी.पी.) के ऐसे पदधारी जो दादरा और नागर हवेली प्रशासन के कार्यालय आदेश संख्यांक II/स्थापन/(145)/99.भाग.IV-पॉलि./349 तारीख 29/02/2000, संख्या II/स्थापन/(145)/99.भाग.II-पॉलि./356 तारीख 01/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.III-पॉलि./357 तारीख 01/03/2000, सं. II/स्थापन/(149)/2000.पॉलि./355 तारीख 01/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.II-पॉलि./399 तारीख 07/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.II-पॉलि./409 तारीख 08/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.IV-पॉलि./413 तारीख 09/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.III-पॉलि./480 तारीख 24/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.III-पॉलि./487 तारीख 24/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.III-पॉलि./480 तारीख 24/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.V-पॉलि./481 तारीख 24/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.IV-पॉलि./482 तारीख 24/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.IV-पॉलि./483 तारीख 24/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.III-पॉलि./485 तारीख 24/03/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.III-पॉलि./640 तारीख 26/04/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.II-पॉलि./642 तारीख 28/04/2000, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.II-पॉलि./735 तारीख 25/05/2000, सं. 1-1(बी)(248)/2000-एडीएम/775 तारीख 30/05/2000, सं. 1-1(बी)(250)/2000-एडीएम/1079 तारीख 17/07/2000, सं. 1-1 (बी)(249)/2000-एडीएम/1167 तारीख 03/08/2000, सं. 1-1 (बी)(261)/2000-एडीएम/1195 तारीख 07/08/2000, सं. 1-1 (बी)(258)/2000-एडीएम/1196 तारीख 07/08/2000, सं. 1-1 (बी)(253)/2000-एडीएम/1771 तारीख 20/09/2000, सं. 1-1 (बी)(259)/2000-एडीएम/1827 तारीख 26/09/2000, सं. 1-1 (बी)(268)/2000-एडीएम/33 तारीख 09/01/2001, सं. 1-1 (बी)(275)/2001-एडीएम/493 तारीख 19/04/2001, सं. 1-2(बी) (139)/2000-एडीएम/274 तारीख 05.04.2002, सं. II/स्थापन/(145)/99.भाग.II-पॉलि./446 तारीख 21/06/2002 और सं. 1-2(बी)(133)/2000-एडीएम/853 तारीख 12.06.2000 से इन नियमों के प्रारंभ के पहले नियमित आधार पर पद धारण किए हुए थे, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसरण में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पहले श्रेणी में उपरोक्त निर्दिष्ट कार्मिकों की निरंतर नियमित सेवा को परीवीक्षा की अवधि ज्येष्ठता, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, सेवा में पुष्टि करने के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन/अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
प्राचार्य	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन बैंड-4 37400-67000 रुपए + शैक्षिक ग्रेड वेतन 10000- रुपए के साथ 2000- का विशेष भत्ता	चयन	50 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

				मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी/नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी/प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10
आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित विद्याशाखा में बैचलर और मास्टर डिग्री जिसमें बैचलर/मास्टर डिग्री स्तर पर प्रथम श्रेणी/समुत्तम तथा इंजीनियरी में पीएच.डी हो; तथा (ii) शिक्षण/अनुसंधान/उद्योग में न्यूनतम दस वर्ष का सुसंगत अनुभव जिसमें विभागाध्यक्ष के समतुल्य स्तर का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव सम्मिलित हो। टिप्पण 1: पीएच.डी. के लिए समतुल्यता पांच अंतर्राष्ट्रीय जरनल पेपर के प्रकाशन पर आधारित होगी, जिसमें प्रत्येक जरनल 2.0 से अन्यून आकलित समाधात सूचक रखता हो, जिसका पदधारी मुख्य लेखक हो तथा सभी पांच प्रकाशन लेखक की विशेषज्ञता क्षेत्र के हो। टिप्पण 2: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पीएच.डी. हो। टिप्पण 3: अनुसंधान का अनुभव, अच्छा शैक्षिक रिकार्ड और पुस्तकों/अनुसंधान पेपर प्रकाशन/बौद्धिक संपदा/पेटेंट का रिकार्ड का चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों के द्वारा यथा उपयुक्त माने जाने के लिए आवश्यक है। यदि औद्योगिक अनुभव को विचार में लिया जाता है तो वह डिजाइन करने, योजना बनाने, निष्पादन करने, विश्लेषण करने, क्वालिटी नियंत्रण, नवाचार करने, प्रशिक्षण, तकनीकी पुस्तकों/अनुसंधान पेपर प्रकाशन/बौद्धिक संपदा अधिकार/पेटेंट आदि में विभागाध्यक्ष के समतुल्य प्रबंधक स्तर की सक्रिय भागीदारी हो जिसे चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा यथा उपयुक्त माना गया हो।	आयु:- नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

<p>प्राचार्य पद के लिए चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा उपयुक्त मानी गई प्रबंध और नेतृत्व की जन्म-जात प्रवृत्ति होनी आवश्यक है।</p> <p>टिप्पणि 4 : जहां वर्ग/श्रेणी प्रदान नहीं की गई है वहां 60 प्रतिशत अंक के न्यूनतम पूर्ण योग को उस वर्ग/श्रेणी को प्रथम समझा जाएगा। यदि ग्रेड अंक प्रणाली को अंगीकृत किया गया है तो औसत अंकलित ग्रेड अंक निम्न प्रकार से समतुल्य अंकों में संपरिवर्तित होंगे:-</p> <table border="0"> <tbody> <tr> <td>ग्रेड</td> <td>सतमुल्य</td> </tr> <tr> <td>अंक</td> <td>प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>6.25</td> <td>55 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>6.75</td> <td>60 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>7.25</td> <td>65 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>7.75</td> <td>70 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>8.25</td> <td>75 प्रतिशत</td> </tr> </tbody> </table> <p>टिप्पणि 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणि 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	ग्रेड	सतमुल्य	अंक	प्रतिशत	6.25	55 प्रतिशत	6.75	60 प्रतिशत	7.25	65 प्रतिशत	7.75	70 प्रतिशत	8.25	75 प्रतिशत				
ग्रेड	सतमुल्य																	
अंक	प्रतिशत																	
6.25	55 प्रतिशत																	
6.75	60 प्रतिशत																	
7.25	65 प्रतिशत																	
7.75	70 प्रतिशत																	
8.25	75 प्रतिशत																	

<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
11	12	13
<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसे विभागाध्यक्ष जिन्होंने वेतन बैंड-4, 37400-67000 रुपए + विशेष शैक्षिक ग्रेड वेतन 9000 रुपए के वेतनमान की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से/दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त, दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली -सदस्य 3. कलक्टर, दादरा और नागर हवेली -सदस्य 4. पुलिस महानिरीधक, दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली -सदस्य 	<p>सीधी भर्ती करते समय और पद को प्रतिनियुक्ति द्वारा भरने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधारित वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधारित वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर / विभाग में वेतन बैंड-4 के वेतनमान 37400-67000रु.+ विशेष शैक्षिक ग्रेड वेतन 9000 रु. के समतुल्य पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा है; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>(पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी/किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>5. उप वन संरक्षक (टी), दादरा और नागर हवेली -सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. विकास आयुक्त सदस्य दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली -अध्यक्ष, 2. कलक्टर, - सदस्य दादरा और नागर हवेली - सदस्य, 3. पुलिस महानिरीक्षक, दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली-सदस्य, 4. उप वन संरक्षक (टी), - सदस्य दादरा और नागर हवेली
---	--

1	2	3	4	5	6
विभागाध्यक्ष (1) सिविल इंजीनियरी –1	03 (2015)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रुपए + शैक्षिक ग्रेड वेतन 9000 रुपए	चयन	चालीस वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांच उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7	8	9	10
आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित विद्याशाखा में बैचलर और मास्टर डिग्री जिसमें बैचलर/मास्टर डिग्री स्तर पर प्रथम श्रेणी/समुत्तम हो; (ii) शिक्षण/अनुसंधान/उद्योग में न्यूनतम दस वर्ष का सुसंगत अनुभव; या (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित विद्याशाखा में बैचलर और मास्टर डिग्री जिसमें बैचलर/मास्टर डिग्री स्तर पर प्रथम श्रेणी/समुत्तम तथा इंजीनियरिंग में पी.एच.डी हो; और (ii) शिक्षण/अनुसंधान/उद्योग के सुसंगत विषय में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव हो; टिप्पणि 1. पी.एच.डी. के लिए समतुल्यता पांच अंतर्राष्ट्रीय जरनल पेपर के प्रकाशन पर आधारित होगी, जिसमें प्रत्येक जरनल 2.0 से अन्यून आकलित समाधात सूचक रखता हो, जिसका पदधारी मुख्य लेखक हो तथा सभी प्रकाशन लेखक की विशेषज्ञता क्षेत्र के हो। टिप्पणि 2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पी.एच.डी. हो। टिप्पणि 3. अनुसंधान का अनुभव, अच्छा शैक्षिक रिकार्ड और पुस्तकों/अनुसंधान पेपर प्रकाशन/बौद्धिक संपदा/पेटेंट का रिकार्ड का चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों के द्वारा यथा उपयुक्त माने जाने के लिए आवश्यक है।	आयुः नहीं शैक्षिक अहंताएः हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	75 प्रतिशत प्रोन्त्रिति के द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती के द्वारा, 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

<p>यदि औद्योगिक अनुभव को विचार में लिया जाता है तो वह डिजाइन करने, योजना बनाने, निष्पादन करने, विश्लेषण करने, क्लालिटी नियंत्रण, नवाचार करने, प्रशिक्षण, तकनीकी पुस्तकों/अनुसंधान पेपर प्रकाशन/बौद्धिक संपदा अधिकार/पेटेंट आदि में विभागाध्यक्ष के समतुल्य प्रबंधक स्तर की सक्रिय भागीदारी हो जिसे चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा यथा उपयुक्त माना गया हो।</p> <p>प्राचार्य पद के लिए चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा उपयुक्त मानी गई प्रबंध और नेतृत्व की जन्म-जात प्रवृत्ति होनी आवश्यक है।</p> <p>टिप्पणी 4. जहां वर्ग/श्रेणी प्रदान नहीं की गई है वहां 60 प्रतिशत अंक के न्यूनतम पूर्ण योग को उस वर्ग/श्रेणी को प्रथम समझा जाएगा। यदि ग्रेड अंक प्रणाली को अंगीकृत किया गया है तो औसत आकलित ग्रेड अंक निम्न प्रभार से समतुल्य अंकों में संपरिवर्तित होंगे:</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">ग्रेड</th> <th style="text-align: center;">सतमूल्य</th> </tr> <tr> <th style="text-align: left;">अंक</th> <th style="text-align: center;">प्रतिशत</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.25</td> <td style="text-align: center;">55 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>6.75</td> <td style="text-align: center;">60 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>7.25</td> <td style="text-align: center;">65 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>7.75</td> <td style="text-align: center;">70 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>8.25</td> <td style="text-align: center;">75 प्रतिशत</td> </tr> </tbody> </table> <p>भर्ती करते समय प्रत्येक विषय/विद्याशाखा की वास्तविक आवश्यकता उपदर्शित की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	ग्रेड	सतमूल्य	अंक	प्रतिशत	6.25	55 प्रतिशत	6.75	60 प्रतिशत	7.25	65 प्रतिशत	7.75	70 प्रतिशत	8.25	75 प्रतिशत				
ग्रेड	सतमूल्य																	
अंक	प्रतिशत																	
6.25	55 प्रतिशत																	
6.75	60 प्रतिशत																	
7.25	65 प्रतिशत																	
7.75	70 प्रतिशत																	
8.25	75 प्रतिशत																	

11	12	13
<p>प्रोन्नति:-</p> <p>ऐसे प्राध्यापक जिनका वेतनमान 15600-39100 रुपए + शैक्षिक ग्रेड वेतन 5400 रुपए पर इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित विद्याशाखा में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष की सेवा है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग –अध्यक्ष,</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय और पद को प्रतिनियुक्ति द्वारा भरने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नत के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से/दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा हो जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिनकी मूल काड़र/विभाग में वेतन बैंड-3 के वेतनमान 15600-39100 + ग्रेड वेतन 5400/समतुल्य पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की सेवा है; और <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी/किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/</p>	<p>समूह 'क' (पुष्टि समिति) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए</p> <p>1. विकास आयुक्त, दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली - अध्यक्ष</p> <p>2. कलक्टर, दादरा और नागर हवेली - सदस्य,</p> <p>3. पुलिस महानिरीक्षक, दादरा और नागर हवेली - सदस्य,</p> <p>4. उप वन संरक्षक, (टी),- सदस्य , दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली - सदस्य</p>
--	--

वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
---	--	--

1	2	3	4	5	6
प्राध्यापक 1. सिविल इंजीनियरी -12	40 *(2015) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन वैड-3, 15600-39100 रुपए + शैक्षिक ग्रेड वेतन 5400 रुपए	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7	8	9	10
1) इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी में प्राध्यापक के लिए <hr/> आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित विद्या शाखा में प्रथम श्रेणी/समतुल्य के साथ वैचलर डिग्री। यदि अभ्यर्थी इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री रखता है तो वैचलर या मास्टर डिग्री के स्तर पर प्रथम श्रेणी आवश्यक है;	लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती के द्वारा

<p>2) मानविकी और विज्ञान में प्राध्यापक के लिए</p> <p>आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समुचित विषय में प्रथम श्रेणी में मास्टर डिग्री अथवा बैचलर/मास्टर स्तर पर प्रथम श्रेणी या समतुल्य हो।</p> <p>टिप्पणि 1- जहां वर्ग या श्रेणी नहीं प्रदान की गई है, वहां 60 प्रतिशत अंक के न्यूनतम पूर्ण योग को उस वर्ग या श्रेणी का प्रथम समझा जाएगा। यदि ग्रेड अंक प्रणाली को अंगीकृत किया गया है तो औसत आकलित ग्रेड अंक निम्न प्रकार से समतुल्य अंकों में संपरिवर्तित होंगे:</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">ग्रेड</th> <th style="text-align: right;">सतमुल्य</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>अंक</td> <td style="text-align: right;">प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>6.25</td> <td style="text-align: right;">55 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>6.75</td> <td style="text-align: right;">60 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>7.25</td> <td style="text-align: right;">65 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>7.75</td> <td style="text-align: right;">70 प्रतिशत</td> </tr> <tr> <td>8.25</td> <td style="text-align: right;">75 प्रतिशत</td> </tr> </tbody> </table> <p>भर्ती करते समय, प्रत्येक विषय/विद्या शाखा के लिए वास्तविक आवश्यकता उपदर्शित की जाएगी।</p> <p>टिप्पणि 1: अर्हताएँ, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	ग्रेड	सतमुल्य	अंक	प्रतिशत	6.25	55 प्रतिशत	6.75	60 प्रतिशत	7.25	65 प्रतिशत	7.75	70 प्रतिशत	8.25	75 प्रतिशत				
ग्रेड	सतमुल्य																	
अंक	प्रतिशत																	
6.25	55 प्रतिशत																	
6.75	60 प्रतिशत																	
7.25	65 प्रतिशत																	
7.75	70 प्रतिशत																	
8.25	75 प्रतिशत																	

11	12	13
लागू नहीं होता	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. विकास आयुक्त, दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली – अध्यक्ष 2. कलक्टर, दादरा और नागर हवेली – सदस्य 3. पुलिस महानिरीक्षक, दादरा और नागर हवेली – सदस्य 4. उप वन संरक्षक (टी), दादरा और नागर हवेली – सदस्य। 	सीधी भर्ती करते समय और पद को प्रतिनियुक्ति द्वारा भरने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 7-23/2000-टीएस.II]

सुखबीर सिंह संधू, संयुक्त सचिव, केन्द्रीय विश्वविद्यालय और भाषाएं

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

NOTIFICATION

New Delhi, 2nd March, 2015

G.S.R. 305(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Principal, Head of the Department (Civil/Mechanical/Chemical) and Lecturer (Engineering and Technology, Humanities and Science) at Dr. Babasaheb Bhimrao Ambedkar Government Polytechnic, Karad (D.P.) in the Union Territory Administration of Dadra and Nagar Haveli, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Group ‘A’ Posts of Principal, Head of the Department (Civil/Mechanical/Chemical) and Lecturer, Dr. Babasaheb Bhimrao Ambedkar Government Polytechnic, Karad (D.P.) in the Union Territory Administration of Dadra and Nagar Haveli Recruitment Rules, 2015.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification, Pay Band and Grade Pay or pay scale.**—The number of posts, their classification and Pay Band and Grade Pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted marriage with any other person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution.**—(1) The incumbents holding the post of Lecturer at Dr. Babasaheb Bhimrao Ambedkar Government Polytechnic, Karad (D.P.) vide Union Territory of Dadra and Nagar Haveli Administration’s Office Order No. II.EST/(145)/99.Vol.IV-Poly./349 dated 29/02/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.II-Poly/356 dated 01/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.III-Poly/357 dated 01/03/2000, No. II/EST/(149)/2000.Poly/355 dated 01/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.II-Poly/399 dated 07/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.II-Poly/409 dated 08/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.IV-Poly./413 dated 09/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.III-Poly./486 dated 24/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.III-Poly./487 dated 24/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.III-Poly/480 dated 24/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.V-Poly./481 dated 24/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.IV-Poly./482 dated 24/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.IV-Poly./483 dated 24/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.III-Poly./485 dated 24/03/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.II-Poly./640 dated 26/04/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.II-Poly./642 dated 28/04/2000, No. II/EST/(145)/99.Vol.II-Poly./735 dated 25/05/2000, No.1-1(B)(248)/2000-ADM/775 dated 30/05/2000, No.1-1(B)(250)/2000-ADM/1079 dated 17/07/2000, No. 1-1 (B)(249)/2000-ADM/1167 dated 03/08/2000, No. 1-1 (B)(261)/2000-ADM/1195 dated 07/08/2000, No. 1-1 (B)(258)/2000-ADM/1196 dated 07/08/2000, No. 1-1 (B)(253)/2000-ADM/1771 dated 20/09/2000, No. 1-1 (B)(259)/2000-ADM/1827 dated 26/09/2000, No. 1-1 (B)(268)/2000-ADM/33 dated 09/01/2001, No. 1-1 (B)(275)/2001-ADM/493 dated 19/04/2001, No. 1-2(B) (139)/2000-ADM/274 dated 05.04.2002, No.II/EST/(145)/99-Vol.II/Poly./446 dated 21/06/2002 and No. 1-2(B)(133)/2000-ADM/853 dated 12.06.2000 before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred above in the grade immediately before the commencement of these rules shall be counted for the purpose of period of probation, seniority, qualifying service of promotion, confirmation and pension in the service.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Principal 1 *(2014) Subject to variation dependent workload.	to on	General Central Service Group A Gazetted Non - Ministerial	₹ 37400-67000 with Academic Grade Pay of ₹ 10000/- with Special Allowances of ₹ 2000/- per month in Pay Band-4.	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, If any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Essential: (i) Bachelor's and Master's degree of appropriate branch in Engineering/Technology with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's level and Ph. D in Engineering from a recognized university; (ii) Minimum of ten years of relevant experience in Teachings/Researchs/Industry out of which at least three years shall be at the level of Head of the Department of equivalent. Note-1. Equivalence for Ph. D is based on publication of five International Journal Papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialisation.	Age:- No Educational Qualification:- Yes	1 year for direct recruits	By promotion failing which by deputation failing both by Direct Recruitment.

<p>Note-2. Ph. D shall be from a recognised university.</p> <p>Note-3. In case of Research Experience, good academic record and books/research paper publications/ Intellectual Property Right /Patents record shall be required as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>If the experience in industry is considered, the same shall be at Managerial level equivalent to Head of the Department with active participation record in Designing, Planning, Executing, Analyzing, Quality Control, Innovating, Training, Technical Books/Research Paper Publications/Intellectual Property Right/Patents, etc. As deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>For the post of Principal, flair for management and leadership is essential as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>Note-4. If a Class/Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class/division. If a Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Grade Point</th><th>Equivalent Percentage</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.25</td><td>55%</td></tr> <tr> <td>6.75</td><td>60%</td></tr> <tr> <td>7.25</td><td>65%</td></tr> <tr> <td>7.75</td><td>70%</td></tr> <tr> <td>8.25</td><td>75%</td></tr> </tbody> </table> <p>Note 5: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C., for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 6: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Grade Point	Equivalent Percentage	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%			
Grade Point	Equivalent Percentage														
6.25	55%														
6.75	60%														
7.25	65%														
7.75	70%														
8.25	75%														

In case of recruitment by promotion/Deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion:- Head of Department in the scale of Pay of ₹ 37400-67000 with Academic Grade Pay of ₹ 9000 in Pay Band-4 with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such	Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1.Chairman/Member, UPSC -Chairman. 2.Development Commissioner, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli -Member 3.Collector, Dadra and Nagar Haveli -Member. 4.Inspector General of Police , Daman Diu and Dadra	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.

<p>qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation</p> <p>Officers under the Central/State Govt/UTs:-</p> <p>(A) (I) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(II) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of ₹ 37400-67000 with academic Grade Pay of ₹ 9000 in PB-4 of equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Nagar Haveli - Member.</p> <p>5. Dy. Conservator of Forest (T), Dadra and Nagar Haveli -Member</p> <p>Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>1.Development Commissioner, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli - Chairman</p> <p>2.Collector, Dadra and Nagar Haveli -Member.</p> <p>3.Inspector General of Police , Daman Diu and Dadra Nagar Haveli - Member.</p> <p>4. Dy. Conservator of Forest (T), Dadra and Nagar Haveli -Member</p>	
---	---	--

1	2	3	4	5	6
Head of Department (1) Civil Engineering-1 (2)Mechanical Engineering-1 (3)Chemical Engineering-1	*3 (2014) *Subject to variation dependant on workload.	General Service Group A Gazetted Non- Ministerial	₹ 37400-67000 with Academic Grade Pay of ₹ 9,000 in Pay Band-4	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

					Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

7	8	9	10												
<p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's and Master's degree in appropriate branch of Engineering/Technology with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's level from a recognized university; and</p> <p>(ii) Minimum ten years of experience in Teachings/Research/Industry;</p> <p>OR</p> <p>(i) Bachelor's and Master's Degree in appropriate Branch of Engineering/Technology with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's level and Ph. D or equivalent in appropriate discipline in Engineering/Technology from a recognised university/institute; and</p> <p>(ii) Minimum five years of experience in relevant subject in Teaching or Researchs/Industry.</p> <p>Note-1. Equivalence for Ph. D is based on publication of five International Journal Papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialisation.</p> <p>Note-2. Ph. D shall be from a recognised university.</p> <p>Note-3. In case of Research Experience, good academic record and books/research paper publications/Intellectual Property Right/Patents record shall be required as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>If the experience in industry is considered, the same shall be at Managerial level equivalent to Head of the Department with active participation record in Designing, Planning, Executing, Analyzing, Quality Control, Innovating, Training, Technical Books/Research Paper Publications/Intellectual Property Right/Patents, etc. as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>For the post of Head of Department, flair for management and leadership is essential as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>Note-4. If a Class/Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class/division. If a Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:-</p> <table> <thead> <tr> <th>Grade Point</th> <th>Equivalent Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.25</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td>6.75</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>7.25</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>7.75</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>8.25</td> <td>75%</td> </tr> </tbody> </table>	Grade Point	Equivalent Percentage	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%	<p>Age: No Educational Qualifications: Yes</p>	<p>1 year for direct recruits.</p>	<p>75% By promotion failing which by deputation, 25% by Direct Recruitment.</p>
Grade Point	Equivalent Percentage														
6.25	55%														
6.75	60%														
7.25	65%														
7.75	70%														
8.25	75%														

The exact requirement of the subject/discipline will be indicated at the time of each recruitment. Note I: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C., for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note II: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
--	--	--	--

11	12	13
<p>Promotion:- Lecturer in the scale of Pay of ₹ 15600-39100 with Academic Grade Pay of ₹ 5400 in Pay Band-3 with ten years service in the appropriate branch of Engineering/Technology from a recognised university in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation Officers under the Central or the State Govt. or Union Territories:- (A) (I) Holding analogous posts in the parent cadre/department on regular basis; or (II) With ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of ₹ 15600-39100 with academic Grade Pay of ₹ 5400 in Pay Band-3 or equivalent in the parent cadre/department; and (B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7. (The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of</p>	<p>Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member of UPSC -Chairman . 2. Development Commissioner, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli -Member 3. Collector, Dadra and Nagar Haveli -Member. 4. Inspector General of Police , Daman Diu and Dadra Nagar Haveli - Member. 5. Dy. Conservator of Forest (T), Dadra Nagar Haveli -Member <p>Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli -Chairman 2. Collector, Dadra and Nagar Haveli -Member. 3. Inspector General of Police , Daman Diu and Dadra Nagar Haveli - Member. 4. Dy. Conservator of Forest (T), Dadra Nagar Haveli -Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.

<p>deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

1	2	3	4	5	6
Lecturer 1. Civil Engineering -12 2. Mechanical Engineering -08 3. Electrical Engineering-09 4. Production Engineering- 04 5. Electronics-02 6.Computer Engineering -01 7. Mechanics – 01 8. Chemistry – 01 9. Physics – 01 10. Mathematics – 01.	40 (2014) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	₹ 15600-39100 with Academic Grade Pay of ₹ 5400/- in Pay Band-3	Not Applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). (Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe-ed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
I) For Lecturer in Engineering and Technology <hr/> Essential: Bachelor's degree in Engineering/Technology in the relevant branch with first class or equivalent from a recognised university. If the candidate has a master's Degree in Engineering / Technology first class or equivalent is required at Bachelor's or	Not Applicable	1 year	By Direct Recruitment.

<p>Master's level of degree; II) For Lecturer in Humanities and Science</p> <p>Essential: First class Master's Degree in appropriate subject with first class or equivalent at Bachelor's or Master's Level from a recognised university.</p> <p>Note I : If a Class/ Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class / division. If a Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:-</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left; padding: 2px;">Grade Point</th><th style="text-align: left; padding: 2px;">Equivalent Percentage</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left; padding: 2px;">6.25</td><td style="text-align: left; padding: 2px;">55%</td></tr> <tr> <td style="text-align: left; padding: 2px;">6.75</td><td style="text-align: left; padding: 2px;">60%</td></tr> <tr> <td style="text-align: left; padding: 2px;">7.25</td><td style="text-align: left; padding: 2px;">65%</td></tr> <tr> <td style="text-align: left; padding: 2px;">7.75</td><td style="text-align: left; padding: 2px;">70%</td></tr> <tr> <td style="text-align: left; padding: 2px;">8.25</td><td style="text-align: left; padding: 2px;">75%</td></tr> </tbody> </table> <p>The exact requirement of the subject/ discipline will be indicated at the time of each recruitment.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C., for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	Grade Point	Equivalent Percentage	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%			
Grade Point	Equivalent Percentage														
6.25	55%														
6.75	60%														
7.25	65%														
7.75	70%														
8.25	75%														

11	12	13
Not Applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli -Chairman 2. Collector, Dadra and Nagar Haveli -Member 3. Inspector General of Police, Daman Diu and Dadra Nagar Haveli - Member 4. Dy. Conservator of Forest (T), Dadra Nagar Haveli -Member. 	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 7-23/2000-TS.II]

SUKHBIR SINGH SANDHU, Jt. Secy. (CU & L)